

*Esecuzione Immediata*

**Città di Corleone**  
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 122

DEL 23 OTT. 2018

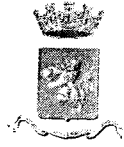
OGGETTO: Modifica artt. 13 e 14 Regolamento Performance Organizzativa e individuale.  
Deliberazione G.M. n. 183 del 19/10/2017.

L'anno duemila.....18 il...23 del mese di ottobre alle ore 17:50 nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente, prorogata con D.P.R. del 20/12/2017, (pubblicata in G.U.R.I. serie generale N. 9 del 12/01/2018) ai sensi dell'art. 143 del D.LGS 18 agosto 2000 n. 267, in conseguenza dello scioglimento degli organi elettivi del Comune.

Sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	Presenti	Assenti
TERMINI GIOVANNA	X	
CACCIOLA MARIA	✓	
MALLEMI ROSANNA	X	
<b>TOTALE</b>	3	0

Assiste il Segretario Generale Avv. Lucio Guarino



**Città di Corleone**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO**

Settore I

**PROPOSTA DI PROVVEDIMENTO DELIBERATIVO DI**  
**GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Modifica artt. 13 e 14 Regolamento Performance Organizzativa e Individuale -  
Deliberazione G.M. n. 183 del 19/10/2017.

**Il proponente Bianchino Calogera**

*che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto*

**PREMESSO** che:

- con deliberazione G.M. n. 183 del 19/10/2017, di immediata esecuzione, è stato approvato il Regolamento per il “Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale”;
- l’art. 13 comma 3 del TITOLO II del suddetto regolamento dispone che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità, secondo le modalità di graduazione stabilite nello stesso meglio specificate nell’art.14;

**VISTO**

- il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 il quale all’art. 15 comma 2 stabilisce che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;

**CONSIDERATO** che

- in data 29/08/2018 è stato richiesto al Nucleo di Valutazione apposito parere relativo alla modifica degli artt. 13 e 14 del regolamento allegato alla deliberazione di G.M. n. 183/2017 al fine dell’adeguamento al nuovo CCNL 2016/2018;
- il Nucleo di Valutazione con il verbale n. 11 del 27/09/2018 ha espresso in merito parere favorevole;

**RITENUTO**

- provvedere alla modifica degli artt. 13 e 14 del Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e valutazione della Performance organizzativa individuale approvato con deliberazione di G.M. n. 183/2017 al fine dell’adeguamento a quanto stabilito nel CCNL 2016/2018;

**PROPONE**

1. di modificare gli artt. 13 e 14 del TITOLO II del Regolamento relativo al Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale allegato alla deliberazione di G.M. n. 183/2017 nel modo seguente:

### ART. 13 – Oggetto

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario 1998/2001 e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005.
2. Secondo l'art. 15 comma 2 del CCNL del 21/05/2018 ciascun Ente individua i criteri per la graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative.
3. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

### ART. 14 – Fasce retributive delle posizioni organizzative

1. L'individuazione del valore economico di ciascuna posizione, avviene in base al punteggio ottenuto dalla somma di punteggi relativi ai parametri caratterizzanti le posizioni, scaturenti dalla scheda di pesatura (allegato A).

Al punteggio totale ottenuto da ciascuna posizione, verrà attribuito il valore economico annuo nella misura minima prevista dal CCNL di comparto, ai responsabili che si posizioneranno nella relativa fascia di punteggio.

Punteggio totale	Retribuzione di Posizione Annuale
Fino a 40	Euro 5.164,56
Da 41 a 46	Euro 6.500,00
Da 47 a 52	Euro 8.000,00
Da 53 a 58	Euro 8.500,00
Da 59 a 64	Euro 10.000,00
Da 65 a 70	Euro 11.000,00
Da 71 a 76	Euro 12.000,00
Da 77 a 82	Euro 13.000,00
Da 83 a 86	Euro 14.000,00
Da 87 a 90	Euro 15.000,00
Da 91 a 95	Euro 15.500,00
Da 96 a 100	Euro 16.000,00

1. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Performance".
2. Di comunicare l'adozione del presente atto alle RR.SS.UU. ed ai componenti del Nucleo di valutazione.
3. di dare mandato al I Settore Ufficio di segreteria generale di pubblicare il presente provvedimento:
  - per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
  - per estratto e permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Estratto Atti/pubblicità notizia, entro 7 giorni dall'emanazione o 3 giorni se resa immediatamente esecutiva, a pena nullità dell'atto stesso;
  - permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Atti amministrativi";
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza.

### Rende noto

che la struttura amministrativa competente è il Settore I  
che il responsabile del procedimento è la sig.ra Bianchino Calogera  
che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale rispettivamente entro 120 e 60 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.

Corleone, 02/10/2018

Il proponente  
Bianchino Calogera

**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:**  
**Modifica artt. 13 e 14 Regolamento Performance Organizzativa e individuale.**  
**Deliberazione G.M. n. 183 del 19/10/2017.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa  
 parere NON FAVOREVOLE per le motivazioni allegate.

Corleone, li 8/10/2018

Il Responsabile del Settore

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

- La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

parere FAVOREVOLE

- parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile per le motivazioni allegate.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Imp.	Imp.
.....	€			/	/

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata :

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Acc.	Acc.
.....	€			/	/

e si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa”;

- parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria, per le motivazioni allegate.

Corleone, li ..../.....

Il Responsabile del Settore

.....

**Controdeduzioni del Settore** proponente alle osservazioni di cui al parere di regolarità contabile  
 Osservazioni controdedotte dal Responsabile del Settore proponente con nota mail prot.....n.....

Parere di regolarità tecnica confermato: SI  NO

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Con i poteri della Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione inerente l'oggetto;

Visto l'allegato foglio pareri;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

**DI APPROVARE** la superiore proposta ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo, da intendersi qui integralmente riportate e trascritte.

*Con separata decisione unanime, la Commissione Straordinaria delibera di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, l.r. n.44/1991.*

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

Il Commissario straordinario

TERMINI  




---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_

Corleone, li \_\_\_\_\_ Il Responsabile della pubblicazione on line \_\_\_\_\_

---

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo *on line* di cui sopra

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi.

Corleone, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Generale**  
**GUARINO**

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

23.10.2017

- in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione come sopra certificato
- in quanto dichiarata immediatamente esecutiva dall'organo deliberante

