

COMUNE DI Corleone

Nucleo di Valutazione

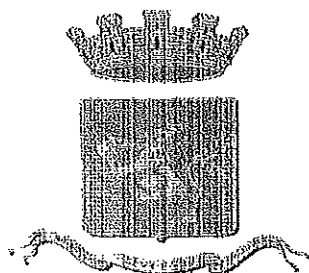
Verbale n. 8 del 7/11/2015
2015

L'anno duemilaquindici, il giorno sette del mese di novembre, alle ore 09.00 e ss. presso l'abitazione del componente avv. Paolo Barranca, in Partinico, si è riunito il Nucleo di valutazione, composto dal dott. Massimiliano Rosa, dal dott. Gaetano Migliore e dall'avv. Paolo Barranca, nominato con determinazione del sindaco n. 92 del 11 agosto 2014, al fine di effettuare la valutazione delle prestazioni dei funzionari titolari di posizione organizzativa per l'anno 2014.

Preso atto:

- Che con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 05 dicembre 2014 veniva approvato lo schema del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 e del bilancio pluriennale 2014/2016;
- Che con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 05 dicembre 2014 veniva approvata la Relazione previsionale e programmatica;
- Che con deliberazione della Giunta comunale n. 191 del 05 dicembre 2014 veniva approvato il Piano della Performance 2014-2016;

Vista la metodologia permanente ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;



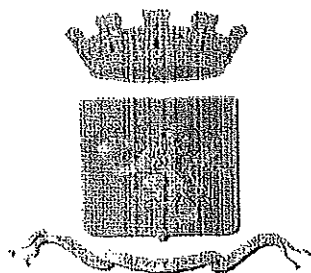
COMUNE DI Corleone

Nucleo di Valutazione

Visti gli artt. 7, comma 2, lett. a); 12, comma 1, lett. b); 14, comma 4, lett. a) e d) del D. Lgs. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Considerato:

- Che il bilancio di previsione anno 2014, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono stati approvati con la deliberazione del consiglio comunale n. 116 del 30/12/2014;
- Che al piano della performance 2014-2016, fanno parte integranti documenti che alla data del 05 dicembre 2014 non sono stati ancora approvati dai rispettivi organi, infatti a pag. 31 del piano è previsto che “anche se non materialmente allegati si considerano parte integrante del piano i seguenti documenti in corso di redazione: relazione previsionale e programmatica e il piano degli obiettivi”;
- Che l’ente non ha adottato il piano esecutivo di gestione né tantomeno il piano dettagliato degli obiettivi, vista la tardività con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014;
- Che nell’attuale quadro normativo, l’attribuzione dell’indennità di risultato non può prescindere dalla preventiva individuazione di specifici obiettivi che costituiscono il necessario parametro di riferimento ai fini della



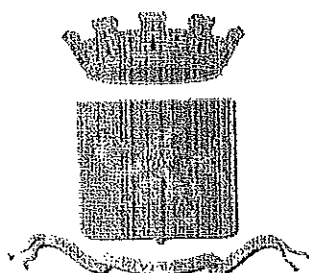
COMUNE DI Corleone

Nucleo di Valutazione

valutazione finale. L'art. 10 comma 3. del CCNL del 31.03.1999 stabilisce, infatti, che la retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di valutazione annuale dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal titolare di posizione organizzativa, in relazione agli obiettivi annualmente assegnati allo stesso, come predefiniti nel piano esecutivo di gestione o in altri strumenti di programmazione adottati dall'ente. Di conseguenza, l'assegnazione in via preventiva, di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi, rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato.

- Vista la deliberazione n. 161/2013/Par della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto in cui si evidenzia che *“la mancanza dell'adozione del P.E.G. configura una mancanza di obiettivi e di responsabilità e delinea un'attività amministrativa non solo assolutamente carente nel perseguire gli obiettivi di buon andamento, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, ma anche priva di un sistema in grado di assicurare una legittima distribuzione del salario accessorio”*;

Alla luce di tali considerazioni, ovvero la mancata adozione di strumenti recanti l'indicazione degli obiettivi e dei relativi indicatori per la misurazione e la valutazione dei



COMUNE DI Corleone

Nucleo di Valutazione

risultati (piano esecutivo di gestione o il piano dettagliato degli obiettivi), e la tardiva approvazione del bilancio di previsione 2014, avvenuta alla fine dell'esercizio, costituiscono ostacolo alla valutazione dei risultati dell'attività gestionale dei titolari di posizione organizzativa.

Il Nucleo dispone che il presente verbale sia trasmesso in copia al Sindaco e al Segretario Comunale e che sia altresì pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto, il Nucleo di Valutazione del Comune di Corleone.

Il Nucleo di valutazione