

ALLEGATO C - MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON APICALE

SETTORE \_\_\_\_\_ DIPENDENTE: \_\_\_\_\_

Categoria	Indicatore	Punteggio	Punteggio attribuito
Obiettivi individuali(max 29 punti)	pari al 70% ma inferiore all'80%	punti 16	
	pari all'80% ma inferiore al 90%	punti 19	
	pari al 90% ma inferiore al 100%	punti 22	
	pari al 100%	punti 29	
Competenze dimostrate: (max punti 30)	competenze insufficienti o scarse in relazione al livello di inquadramento, al profilo ed alle mansioni	punti 0	
	competenze sufficienti	punti 10	
	competenze discrete	punti 15	
	competenze buone	punti 20	
	competenze ottime	punti 30	
Comportamenti professionali: (max punti 21)	affidabilità (max punti 7)	- livello insufficiente o scarso punti 0	
		- livello sufficiente punti 2	
		- livello discreto punti 3	
		- livello buono punti 5	
		- livello ottimo punti 7	
	tempestività (max punti 7)	- livello insufficiente o scarso punti 0	
		- livello sufficiente punti 2	
		- livello discreto punti 3	
		- livello buono punti 5	
		- livello ottimo punti 7	
	flessibilità (max punti 7)	- livello insufficiente o scarso punti 0	
		- livello sufficiente punti 2	
		- livello discreto punti 3	
		- livello buono punti 5	
		- livello ottimo punti 7	
Comportamenti organizzativi: (max punti 20)	capacità di esercitare i compiti in autonomia punti 5	- livello insufficiente o scarso punti 0	
		- livello sufficiente punti 1	
		- livello discreto punti 2	
		- livello buono punti 3	
		- livello ottimo punti 5	
	capacità di gestire le relazioni con i superiori punti 5	- livello insufficiente o scarso punti 0	
		- livello sufficiente punti 1	
		- livello discreto punti 2	
		- livello buono punti 3	
		- livello ottimo punti 5	
	capacità di gestire le relazioni con i colleghi punti 5	- livello insufficiente o scarso punti 0	
		- livello sufficiente punti 1	
		- livello discreto punti 2	
		- livello buono punti 3	
		- livello ottimo punti 5	
capacità di gestire le relazioni con gli utenti punti 5	- livello insufficiente o scarso punti 0		
	- livello sufficiente punti 1		
	- livello discreto punti 2		
	- livello buono punti 3		
	- livello ottimo punti 5		
<b>Punteggio Totale</b>			