

ALLEGATO C - MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON APICALE

SETTORE _____ DIPENDENTE: _____

| Categoria | Indicatore | Punteggio | Punteggio attribuito |
|---|---|--|----------------------|
| Obiettivi individuali(max 29 punti) | pari al 70% ma inferiore all'80% | punti 16 | |
| | pari all'80% ma inferiore al 90% | punti 19 | |
| | pari al 90% ma inferiore al 100% | punti 22 | |
| | pari al 100% | punti 29 | |
| Competenze dimostrate: (max punti 30) | competenze insufficienti o scarse in relazione al livello di inquadramento, al profilo ed alle mansioni | punti 0 | |
| | competenze sufficienti | punti 10 | |
| | competenze discrete | punti 15 | |
| | competenze buone | punti 20 | |
| | competenze ottime | punti 30 | |
| Comportamenti professionali: (max punti 21) | affidabilità (max punti 7) | - livello insufficiente o scarso punti 0 | |
| | | - livello sufficiente punti 2 | |
| | | - livello discreto punti 3 | |
| | | - livello buono punti 5 | |
| | | - livello ottimo punti 7 | |
| | tempestività (max punti 7) | - livello insufficiente o scarso punti 0 | |
| | | - livello sufficiente punti 2 | |
| | | - livello discreto punti 3 | |
| | | - livello buono punti 5 | |
| | | - livello ottimo punti 7 | |
| | flessibilità (max punti 7) | - livello insufficiente o scarso punti 0 | |
| | | - livello sufficiente punti 2 | |
| - livello discreto punti 3 | | | |
| - livello buono punti 5 | | | |
| - livello ottimo punti 7 | | | |
| Comportamenti organizzativi: (max punti 20) | capacità di esercitare i compiti in autonomia punti 5 | - livello insufficiente o scarso punti 0 | |
| | | - livello sufficiente punti 1 | |
| | | - livello discreto punti 2 | |
| | | - livello buono punti 3 | |
| | | - livello ottimo punti 5 | |
| | capacità di gestire le relazioni con i superiori punti 5 | - livello insufficiente o scarso punti 0 | |
| | | - livello sufficiente punti 1 | |
| | | - livello discreto punti 2 | |
| | | - livello buono punti 3 | |
| | | - livello ottimo punti 5 | |
| | capacità di gestire le relazioni con i colleghi punti 5 | - livello insufficiente o scarso punti 0 | |
| | | - livello sufficiente punti 1 | |
| | | - livello discreto punti 2 | |
| | | - livello buono punti 3 | |
| | | - livello ottimo punti 5 | |
| capacità di gestire le relazioni con gli utenti punti 5 | - livello insufficiente o scarso punti 0 | | |
| | - livello sufficiente punti 1 | | |
| | - livello discreto punti 2 | | |
| | - livello buono punti 3 | | |
| | - livello ottimo punti 5 | | |
| Punteggio Totale | | | |