

ALLEGATO B - MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO (componente SKILL)

SETTORE _____

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Organizzazione e direzione (massimo 10 punti)	Comportamento lavorativo concentrato non sulla programmazione, ma sulla risoluzione dei singoli problemi all'atto della loro manifestazione e sulle urgenze	Bassa	0-3	
	Comportamento lavorativo concentrato sulla programmazione dell'attività in relazione alle priorità ed importanza delle problematiche	Media	4-7	
	Comportamento lavorativo concentrato, in base alle priorità, sulla programmazione del proprio settore, sull'individuazione degli eventuali ostacoli e delle relative risoluzioni al fine del raggiungimento degli obiettivi	Alta	8-10	
Innovazione e semplificazione: (max punti 10)	comportamento indifferente rispetto alle innovazioni ed ai cambiamenti (ad es. non propone gli interventi necessari a seguito di modifiche normative/gestionali)	Bassa	0-3	
	comportamento realizzativo di interventi innovativi proposti da altri	Media	4-7	
	comportamento propositivo ed attuativo di interventi innovativi nell'ambito del proprio settore	Alta	8-10	
Integrazione: (max punti 10)	comportamento indifferente rispetto all'integrazione ed alla collaborazione	Bassa	0-3	
	comportamento partecipativo all'integrazione ed alla collaborazione richiesta da altri	Media	4-7	
	comportamento sollecitativo dell'integrazione e della collaborazione (ad es. propone conferenze di servizio per la risoluzione di problemi intersettoriali)	Alta	8-10	
Capacità di Valutazione: (max punti 10)	comportamento tendente alla valutazione uniforme dei propri collaboratori	Bassa	0-3	
	comportamento orientato alla valutazione critica del comportamento dei propri collaboratori	Media	4-7	
	comportamento propositivo degli interventi gestionali da intraprendere a seguito delle valutazioni dei propri collaboratori	Alta	8-10	
Responsabilizzazione: (max punti 10)	indifferenza nei confronti del processo di responsabilizzazione dei propri collaboratori, accentrato competenze	Bassa	0-3	
	processo di decentramento di competenze solo parziali	Media	4-7	
	decentramento di competenze e responsabilizzazioni dei collaboratori in forma piena	Alta	8-10	
Punteggio Totale				