



COMUNE DI CORLEONE

MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CORLEONE, APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 347 DEL 7 DICEMBRE 2005 E SOTTOSCRITTO IN DATA 12 DICEMBRE 2005 COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO. ANNUALITÀ ECONOMICA 2008

Il presente accordo disciplina per l'anno 2008 l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 come successivamente modificato nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente. Esso si applica a tutti i dipendenti del Comune di Corleone con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato e conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo accordo decentrato.

All'attuazione delle finalità di cui al presente accordo vengono destinate le risorse di cui all'art. 15 del C.C.N.L. individuate con deliberazione della giunta comunale n. 227 del 28 agosto 2008 in € 315.738,41 e definitivamente impegnate con atto del responsabile del I settore n. 1125 del 5 settembre 2008. Tale somma risulta così suddivisa: € 295.738,41 in favore del personale a tempo indeterminato; € 20.000,00 in favore del personale a tempo determinato.

MODIFICAZIONI INTRODOTTE

a) **modificazione art. 40 – Incentivo per i messi notificatori;**

comma 1

In applicazione dell'art. 54 ccnl 14/09/2000, una quota pari al 100% e fino ad un massimo di € 500,00, una quota pari al 80% e fino ad un massimo di € 1.000,00, una quota pari al 60% e fino ad un massimo di € 2.000,00, dell'importo introitato dall'ente per la notifica degli atti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi del decreto ministeriale 14/03/2000 emanato ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 3/08/1999, n. 265 e s.m.i., decurtato delle eventuali spese di spedizione postale, confluisce sul fondo e viene destinato ai messi comunali a titolo di produttività individuale.

b) **Introduzione art. 40 bis – incentivazione del personale ICI Art. 17 comma 2 lett.g)**

L'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività del personale addetto alla riscossione dell'evasione dell'ICI viene così ripartita:

- 25% al responsabile del tributo;
- 75% al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'ufficio proporzionalmente all'orario di servizio e decurtando le assenze per qualsiasi motivo ad esclusione di ferie e permessi per motivi personali superiori a 30 gg. annui.

Per l'anno 2008 su direttiva dell'amministrazione la percentuale del recupero delle somme derivanti da evasione dell'ICI da attribuire al personale viene stabilita nel 5%. Ogni anno si procederà alla determinazione del parametro percentuale in ossequio al regolamento comunale approvato con deliberazione di C.C. n. 14 del 29/03/2001.