



CITTA' DI CORLEONE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Commissione Straordinaria

Comunicato del 02 Febbraio 2017

La Commissione straordinaria del Comune di Corleone ha approvato la riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa dell'Ente sia nelle macrostrutture sia nelle microstrutture al fine di razionalizzarla e renderla adeguata alle nuove necessità di governo, per perseguire in modo più coerente gli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità propri dell'azione amministrativa nonché per adeguarla ai cambiamenti normativi intervenuti.

Sono state ridotte le strutture di massima dimensione dell'Ente dagli originari 8 Settori si è passati a 5 e si è articolato diversamente l'assetto delle competenze, anche allo scopo di ridurre i costi di funzionamento della struttura amministrativa del Comune e ottenere una distribuzione più razionale delle competenze che sono state accorpate per materia di intervento.

I nuovi Settori sono:

SETTORE 1° AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA COMUNITÀ E ALLA PERSONA

radicalmente riorganizzato e potenziato, ricomprendente le competenze in precedenza assegnate ai Settori "1° Affari generali e Istituzionali" e "2° Sicurezze sociali", i quali sono stati accorpate, nonché al "Servizio Cultura" già incardinato nel Settore 8° "Cultura e Sviluppo economico" che è stato soppresso.

SETTORE 2° ECONOMICO FINANZIARIO

ricomprendente le competenze in precedenza assegnate all'ex Settore "3° Economico finanziario" alle quali si sono aggiunte le competenze relative alla gestione del patrimonio immobiliare comunale in prospettiva della sua valorizzazione. All'interno del settore è stato istituito il Servizio Provveditorato per una gestione centralizzata degli acquisti.

SETTORE 3°: PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

ricomprendente le competenze in precedenza assegnate al Settore "4° Urbanistica e Centro storico" alle quali si sono aggiunte quelle relative al SUAP in precedenza assegnate al Settore 8° "Cultura e Sviluppo economico" soppresso.

E' stato costituito l'Ufficio Sistema informativo territoriale avente la competenza di aggiornare la cartografia comunale attraverso la modifica degli strati informativi cartografici.

SETTORE 4° EDILIZIA PUBBLICA E CURA DELLA CITTA'

ricomprendente le competenze in precedenza assegnate al Settore "5° Lavori pubblici e patrimonio" e al Settore 7° "Igiene ambientale", il quale è stato soppresso.

SETTORE 5° : CORPO POLIZIA MUNICIPALE

ricomprendente le competenze in precedenza assegnate al Settore "6° Corpo di Polizia Municipale.

Sempre in un'ottica di contenimento della spesa i Servizi comunali sono stati ridotti a 15 rispetto ai 31 vigenti

In particolare le strutture intermedie nell'ambito dei diversi Settori sono:

SETTORE 1° AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA COMUNITÀ E ALLA PERSONA

- Servizio Segreteria generale
- Servizi Demografici
- Servizio Risorse umane e sviluppo organizzativo
- Servizi Sociali
- Servizio Cultura sport e pubblica istruzione

SETTORE 2° ECONOMICO FINANZIARIO

- Servizio Bilancio e Programmazione economica-finanziaria
- Servizio Entrate
- Servizio Patrimonio
- Servizio Provveditorato ed Economato

SETTORE 3°: PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

- Servizio Pianificazione territoriale
- Servizio Gestione del territorio

SETTORE 4°EDILIZIA PUBBLICA E CURA DELLA CITTA'

- Servizio Edilizia pubblica
- Servizio Cura della Città

SETTORE 5° : CORPO POLIZIA MUNICIPALE

- Servizio Polizia Municipale
- Servizio Polizia Amministrativa

Definito il nuovo assetto organizzativo la Commissione ha poi disposto ieri nella seduta di Giunta i processi di rotazione del personale in ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge e alle previsioni del nuovo Piano anticorruzione dell'Ente anch'esso adottato nella stessa seduta di Giunta.

Il processo di rotazione del personale ha coinvolto sin da subito principalmente le risorse umane allocate nei diversi Settori e ricoprenti ruoli di responsabilità di strutture intermedie e di base ed è stata disposta la mobilità interna intersettoriale.

Si è poi rimesso alle determinazioni dei Responsabili di Settore l'adozione entro i prossimi quindici giorni della rotazione interna negli incarichi e nelle responsabilità del personale assegnato ai singoli Settori sulla base dei criteri del Piano anticorruzione dell'Ente.

Successivamente si procederà ad una ulteriore rotazione delle risorse umane non interessate in questa fase sia con mobilità intersettoriale sia con mobilità settoriale.

Infine al fine di completare il processo si è proceduto ad una riallocazione degli uffici comunali negli immobili di proprietà privilegiando scelte volte a razionalizzare la loro ubicazione in relazione alle esigenze della cittadinanza

**La Commissione Straordinaria
(G. Termini – R. Malleme – M. Cacciola)**